

# INFO MTL 2019

## 22.desember 2019

---

- Representantskapsmøte STAFO

Som de fleste kjenner til så er MTL organisert i STAFO som er et forbund i YS. På årsmøtet i STAFO stilte Linda Kleppe, Trond Wikne og Rune Skoglund. Linda ble valgt inn som vara til sentralstyret i STAFO, vi gratulerer henne med tillitsvervet. Av saker som ble behandlet kan vi nevne at kontingenten for pensjonister fra og med 2020 vil bli tilnærmet halvert.

- Ny avtale om tjenestegjøring ved Forsvarets øvelser.

Den gamle avtalen er nå sagt opp og det arbeides med å utforme en ny avtale. Grunn til oppsigelse er de meget omstendelige utregninger av kompensasjon basert på forsvarers modell ikke lenger er tilgjengelig for MET. Målet med den nye avtalen er å få en enklere og mer oversiktlig avtale uten å endre den totale kompensasjonen. Den nye avtalen vil bli behandlet på IDF i februar.

- Endring av turnusperiode i VDIV

Tidligere var ett års turnusperiode delt opp i to like store deler, 26 uker i hver. Dette resulterte i at andre del måtte settes opp når mange ansatte og deler av ledelsen fremdels avviklet ferie. For å gjøre dette arbeidet lettere for alle er det nå bestemt at turnusperiodene blir delt opp i en med en lengde på ikke mer enn 30 uker og den andre perioden blir da minimum 22 (noen år 23).

- Omorganisering av klimaområdet ved MET

Målet med en omorganisering er å få samlet mest mulig av det arbeidet som i dag er spredt på flere avdelinger. Arbeidet med dette vil bli gjort i samarbeid med de lokale tillitsvalgte og resultatet vil bli fremlagt på IDF i februar.

Sentralstyret ønsker dere alle en riktig God Jul og et spennende Nytt År.

## 20.november 2019

---

I går deltok Rune, Trond og Linda på representantskapsmøtet til Stafo. Rune representerte valgkomiteen, Trond kontrollkomiteen og Linda MTL. Det var 3 forslag til vedtektsendringer, kun 1 av dem har stor betydning for oss.

Kontingenten til pensjonistene vil foreslås mer enn halvert som grunnlag av dette på årsmøtet til MTL i mars. Det blir liten eller ingen endring i kontingenten til ordinære medlemmer.

Ellers er Stafo godt drevet, og også representantskapet ble gjennomført på en god måte. Alle som stod på gjenvalg ble klappet inn, og Linda er nå valgt inn som 2 vara til sentralstyret. Rune fortsetter i valgkomiteen, og Rune og Trond sitter også i kontrollkomiteen et år til.

## 8.november 2019

---

- Særalderspensjon

MTL har spilt inn følgende til YS i forbindelse med forhandlingene om særaldersgrenser og pensjon (ikke helt ordrett og noe forkortet). "Noen yrkesgrupper har særaldersgrenser fordi de blant annet har døgnkontinuerlig turnustjeneste, eks Meteorologer som i dag har 65 som

særaldersgrense. Disse særaldersgrensene må beholdes da dette er så skiftende arbeidstider at det kan være svært uheldig for hver enkelts helse. Det er i dag mange som har jobbet i 30 år eller mer i et yrke med særaldersgrense. Disse vil ikke nødvendigvis komme inn under en overgangsordning som innbefatter at ny grense ikke skal gjelde for de som har mindre enn 10 år igjen i yrket sitt. Det betyr at i tillegg til en overgangsordning for de med mindre enn 10 år igjen, bør det også tas med i betraktning hvor mange år man har i sitt yrke med særaldersgrense. I dag er det slik at når man oppnår sin særaldersgrense på de fleste områder i staten, må man forlate sin arbeidsplass. Hvis man skal følge grunntanken som ligger bak ved at flest bør jobbe lengst mulig, må denne praksisen opphøre. Det vil da bli opp til hver enkelt å vurdere hvorvidt man har helse til å jobbe ut over sin særaldersgrense på den arbeidsplassen man i utgangspunktet pensjonerer seg fra, frem til fylte 70. Det er ikke slik at alle de som går av med særaldersgrense har mulighet til å ta seg jobb i det sivile, noe som ofte skyldes lite og ingen kunnskap utenfor sitt eget fagfelt. Til slutt må de som går av med særaldersgrense og som oppfyller 85 års-regelen, behandles økonomisk som de som går av med vanlig pensjon på 70. Det er som nevnt tidligere en grunn til at noen har særaldersgrense og da kan de ikke komme økonomisk dårligere ut enn de som går av ved vanlig pensjonsalder.”

Siste utvikling er at forhandlingsfristen for alderspensjon for flere hundre tusen offentlig ansatte med særaldersgrense er utsatt. Partene er enige om at de trenger mer tid til å vurdere ulike modeller for nye særaldersgrenser i offentlig sektor. Forhandlingene vil bli gjenopptatt i januar 2020. - Det har vært krevende forhandlinger og vi ser at vi trenger mer tid for å komme i havn. Vi har en avtale om å finne varige løsninger som sikrer at de som forlater arbeidslivet tidlig på grunn av særaldersgrense, ikke skal komme urimelig ut, sammenliknet med andre grupper. Det er fortsatt målet, men vi trenger å fortsette arbeidet med å finne de gode løsningene fram til februar neste år, sier forhandlingsdelegasjoner fra hovedsammenslutningene

- Lokale lønnsforhandlinger

Disse er nå over for i år. Resultatet ble som ved tidligere mellomoppgjør, at ca halvparten av instituttets ansatte ble tilgodesett. Selvfølgelig kan dette være frustrerende for de som ikke fikk, eller de som mener de fikk for lite. Med den størrelsen på potten som skulle fordeles var det ikke mulig å gi alle lønnsøkning, noe som skjer ved hvert mellomoppgjør og til dels også ved hovedoppgjør. Vårt mål er at over en ikke for lang tidsperiode skal alle ha reallønnsøkning. Hvis spørsmål rundt resultatet ta gjerne kontakt med Rune i lønnsutvalget.

- Ny arbeidsmiljøundersøkelse

En ny arbeidsmiljøundersøkelse vil bli avholdt de to siste ukene i januar 2020. For å få et konsistent resultat benyttes de samme spørsmål som ved tidligere undersøkelser. Dette gjør at man kan se de områder det har vært forbedringer og områder hvor det må settes inn tiltak. Dog kan det være enkelte spørsmål som kan virke uklare, hvis dere kjenner til slike så kan dere ta direkte kontakt med Linda Kleppe som er MTLs kontaktperson inn i AMU. Dette bør da gjøres før 10. desember.

- Avvikling av Bodø VTK

I utgangspunktet er det avtalt med forsvaret at det skal leveres full tjeneste ut frem til 31. desember 2021. Prosessen frem til da består av flere elementer. - Alle bestemmelser i Hovedavtalen legges til grunn for omstillingsavtalene. - Det vil snarlig bli gjennomført et allmøte med de ansatte hvor ledelse og organisasjon er representert. - Samtlige ansatte ved Bodø VTK skal ivaretas ved involvering og god informasjon. - Samtlige vil få personlig oppfølging og rådgivning basert på hvilke ønsker de har for sitt videre arbeidsliv. - Det vil også bli utarbeidet

insentiver til de ansatte for å sikre en fullverdig tjeneste ut kontraktperioden med forsvaret. Mere informasjon kommer etter hvert.

## 14.juli 2019

---

- Lokale lønnsforhandlinger

MTLs lokale lønnsforhandlingsutvalg består i år av Linda Kleppe, Gitte Flesland, Trine Dunker Høivik og Rune Skoglund. Detaljer rundt forhandlingene og frister vil komme i begynnelsen/medio av august.

- Beredskapsturnus IT

De lokale tillitsvalgte og ledelsen ble her enig i en avtale som alle ble fornøyd med. Den inneholder blandt annet at det skal utarbeides en kompetanseplan for hver enkelt og som i ettertid kan medføre en lønnsjustering.

- Omorganisering av arbeid i VDiv

Alle i VDiv er invitert til å komme med forslag til hvordan arbeidet i divisjonen skal organiseres i fremtiden. Det er ikke lagt andre føringer enn at samtlige kontorer skal bestå. Det vil bli foretatt en konklusjon ved årskiftet. MTL oppfordrer alle som er berørte til å komme med forslag, enten via sin linjeleder, inn til MTL eller direkte til Bård Fjukstad.

- Samordning av dokumentforvaltning i KLD

Klima- og miljødepartementet har i samarbeid med egne etater utarbeidet et felles strategidokument for effektivisering og samordning av de administrative funksjonene i miljøforvaltningen. Det er i den forbindelse besluttet at det skal etableres en felles enhet for arkivene i miljøforvaltningen. Dette vil berøre Artsdatabanken, Kulturminnefondet, Meteorologisk institutt, Miljødirektoratet, Norsk Polarinstitut og Riksantikvaren, I møte den 26. juni 2019 mellom departementet og de berørte tjenestemannsorganisasjoner, er det inngått en omstillingsavtale. Det skal opprettes et felles forum som ivaretar medbestemmelsen i tråd med omstillingsavtalen og hovedavtalens regler. Departementet vil bli holdt orientert ved kopi av møtereferater. Fra instituttet stiller berørte organisasjonsledere.

- Fortsatt riktig god sommer til dere alle

## 26.juni 2019

---

Nå har SPK (tidligere enn antatt) kommet med en pensjonskalkulator som viser hva vi ungdommene født etter 1963 vil få i alderspensjon, Denne tror jeg vil være til stor glede og nytte.

Men denne pensjonskalkulatoren tar fortsatt ikke høyde for særalderspensjonering før fylte 62 år(første mulige afp-pensjonsalder), så for de med særalder er denne ikke helt korrekt. Grunnen til at den ikke gjør det er jo selvfølgelig at dette regelverket ikke er bestemt enda (skjer mest sannsynlig denne høsten), så for kommende særalderspensjonister er det nok bare å smøre seg med litt mer tålmodighet. (det at dette regelverket ikke er klart enda betyr at det tallet som dukker opp for feks en meteorologikonsulent på fylte 62 år ikke er korrekt, dette er da den summen som dukker opp er for en afp-pensjonist, ikke en særalderspensjonist...dette til orientering)

Link her:[Statenspensjonskasse](#)

## 27.mai 2019

---

- Økonomi MET

Foreløpig er det et underforbruk i lønnsmidler på instituttet. Vårt budsjett er ofte for optimistisk med hvor fort nye ansettelse er på plass. Det kan gå ut over kapasiteten til å levere i prosjekter. Driftskostnadene er økt noe. Oppgradering av Bømlo-radaren er i god gang og det kom en egen bevilgning til dette over revidert statsbudsjett.

- Nytt bygg og rehab av det gamle på Blindern

KLD forbereder oppdragsbrev til Statsbygg, og vil ha det klart før sommeren. Det blir rehabilitering av hovedbygg og et nybygg. Ingen tidsestimater for når prosjektet skal være i gang. Spørsmål om rehabilitering og nybygg skjer parallelt eller etter hverandre, dette er ikke klart ennå. Dagens leie av Ciens går ut i oktober 2021. Det viser seg at vi må forlenge leien, men det vites ikke hvor lenge. Regnskapsavdelingen vil bytte kontor plass til avlastningsbygget, siden dette er tilpasset rullestol.

- Nye retningslinjer for tjenestereiser

De nye retningslinjene inneholder ingen store endringer, mer en synliggjøring av gjeldene regelverk. Hovedendringen er at det åpner opp for bruk av tog ifb. med reisetid. Man kan føre arbeidstid for timer det arbeides på toget. Dette har vært praksis før, men nå er det formalisert. 70% av reisetiden med tog kan godskrives. Det skal spesifiseres i dokumentet at togreiser til navngitte byer blir godskrevet med 70% av reisetiden. Reiser utenom disse byene blir ikke nevnt spesifikt (finnes steder man ikke kan fly til). I retningslinjene står det at hotellbestilling skal gjennomføres med Egencia. Hvis det er en stor forskjell på prisene i Egencia og via andre bestillingsordninger velger man det billigste, hvis forskjellen er minimal er Egencia å foretrekke. Bestilling via Egencia gir arbeidsgiver en god mulighet til å se hvor de har ansatte på tjenestereise, noe som er verdifullt ved terrorangrep, naturkatastrofer e.l. Forøvrig deles det ikke ut sikkerhetspose til mobil fra Instituttet. Det viktigste er at alle passer på slik at mobil ikke havner i feile hender.

- Automatisering av Hopen og Bjørnøya

Hopen skal opprettholdes. MET vil installere autosonde, men KLD vil at det skal være personell der. Dermed har MET foreslått et spleiselag der MET og KLD deler likt på utgiftene. Bjørnøya skal og automatiseres. Det skal opprettholdes personell til å støtte for søk og redning, men MET kan ikke subsidiere kommersiell virksomhet, derfor må Avinor betale for tjenester utover dette. Antall personer på Bjørnøya vil avhenge av om Avinor vil betale for METAR tjeneste. Vil ha erfaring fra installeringen av autosonde på Jan Mayen, før prosjektet gjennomføres på Bjørnøya. Ser ut til at det kan gjøres i 2020.

- Beredskapsturnus IT

Formålet med en beredskapsturnus er at mer automatisering og mer stabile systemer gjør at ressursene kan brukes på andre måter. Dette er en prøveordning. SMHI innførte dette, men gikk tilbake på det etterpå, mens andre institutter har beholdt ordningen. Det vil bli gitt god opplæring på rutiner slik at man slipper å være utrygg på hva man skal gjøre eller hvem man skal kontakte hvis det oppstår problemer. Dette gjelder i særdeleshet værtjenestekontorene og varslingssalene. Det vil etter hvert komme en egen avtale om beredskapsvaktordningen. Antall avvik i år er mindre enn på samme tid i fjor. Testperioden med ettermiddagsvakter har fungert ok. Det jobbes fremdeles stadig med å stabilisere systemene. Det er ingen planer om å si opp noen ansatte, de er ressurser som kan læres opp til andre oppgaver.

- Lønnsoppgjøret 2019

YS, LO, Unio og Akademikerne er enige med staten i årets lønnsoppgjør, etter mekling tretten timer på overtid hos Riksmekleren. Leder i YS Stat, Pål N Arnesen, er fornøyd med resultatet. Han sier YS Stat har fått gjennomslag for sine krav. Jeg er glad for at staten har kommet oss i møte på kravet om at ny avtalefestet pensjon blir tatt inn i tariffavtalen, og at alle faste og variable tillegg skal gi pensjonsopptjening, sier YS Stat-lederen. (Kommentar fra MTL: Det er stor usikkerhet om dette skal gjelde for alt man har opptjent tidligere for alle, eller om det kun skal gjelde det man tjener etter 1.1.2020. Vi kommer tilbake med mere info om dette) Han er også fornøyd med et lønnstillegg som sikrer god reallønnsvekst til alle, og at det er avsatt en pott til lokale forhandlinger som vil sikre mange medlemmer ytterligere lønnsøkning i år. Resultatet er i tråd med rammen for frontfaget, og vi har blitt enige med staten om at 60 prosent av lønnstillegget gis sentralt, og 40 prosent fordeles ute lokalt, sier Pål N Arnesen.

Rammen for statsoppgjøret har en ramme på 3,2 prosent. Alle får et generelt tillegg på A-tabellen med virkningsdato 1.mai på: 1,35 prosent fra lønnstrinn 19-46 1,55 prosent fra lønnstrinn 47-63 1,35 prosent fra lønnstrinn 64-101 Lokal avsetning på 1, 24 prosent med virkningsdato 1.juli som går til lokale forhandlinger til høsten. Pensjon: Personer som er født i 1962 eller tidligere beholder dagens AFP-ordning. For ansatte som er født i 1963 eller senere gjelder ny AFP-ordning slik den er fastsatt i avtalen om ny offentlig pensjon fra 2018, med eventuelle endringer i AFP som gjøres i medhold av punkt 12 i avtalen. Tak og bunn på pensjongivende inntekt for variable tillegg fjernes. Se forøvrig endringene i vedlagt Hovedtariffavtale.

- Oppløring om pensjonsgrunnlag og faste og variable tillegg.

Frem til 1.1 2020 gjelder dagens ordning som sier at faste og variable tillegg inntill 66 000 pr år skal telle med i pensjonsgrunnlaget. Etter 1.1 2020 teller alt man tjener i form av variable og faste tillegg med i pensjonsgrunnlaget.

- Stipend fra MTL

Det ble på årets årsmøte i MTL bestemt at summen som det totalt kunne deles på og ut til de som søker stipend fra MTL økes til kr 20 000,- Størrelsen på beløpet vil årlig bli avgjort av delegaten på årsmøtet. Etter ønske fra delegatene er det nå satt to årlige tidsfrister for å søke tildeling. Den første vil normalt være 1.april, men siden det ble litt knapp frist er den nå forskjøvet til 1.juli. Den andre fristen er satt til 1.september.

## 6.februar 2019

---

- Ny turnusplan meteorologer og konsulenter

På sist IDF-møte ble grunnplanen for ny turnustjeneste fra 15.mai behandlet. Selve turnusplanen var grei nok, men det var alt for lite informasjon i forkant med tanke på endringer av gjøremål på sentralene. Å endre gjøremål er ikke problemet, dette er noe alle er vant til. For at endringer skal bli positivt motatt krever dette god informasjon i forkant, og god oppløring før endringene iverksettes. Vi regner med at informasjonsbiten blir bedre, og at det frem til 15.mai blir gjennomført en god oppløring for de berørte.

- Fungering

Grete Dahl vil inntil videre fungere som direktør for Organisasjon og Samfunn etter at Heidi Lippestad avsluttet sitt virke på instituttet. En god del oppgaver er også fordelt på andre.

- Ny IA-avtale

Etter at partene i arbeidslivete fremforhandlet en ny IA-avtale, ble det åpnet for at Met som tidligere IA-bedrift, selv kunne få bestemme om vi ville fortsette med utvidet egenmelding. Målet med den nye avtalen er at det på sikt skal være en reduksjon i sykefraværet, eller en opprettholdelse av lavt sykefravær for det dette måtte gjelde. Met har lavt sykefravær sammenlignet med andre statlige etater. Det ble derfor bestemt at vi fortsetter med dagens ordning som gir utvidet rett til sykemeldinger. I praksis 24 dager med maks 8 dager i strekk.

- Etske retningslinjer

Met har et sett med etiske retningslinjer som kanskje ikke alle har lest. Vi oppfordrer derfor alle til å lese gjennom disse. De finner du i Personalhandboka som igjen ligger under Blest. Fagforeningene og ledelse oppfordrer alle til å lese Blest mer enn det som skjer i dag. Blest er ment som en informasjonskanal til og for de ansatte. Innhold og mengde vil etter hvert bli enda bedre.

## 6.januar 2019

---

- Omorganisering av IT

IT har gjennom en tid lagt ned et arbeid for å omorganisere divisjonen. Målene for arbeidet har blandt annet vært å frigjøre tid til oppgaver, oppnå klare ansvarsområder, bedre ledelse og deling av kompetanse. Resultatet ble at man gikk fra fire til tre avdelinger. IT-Infrastruktur, IT Service og drift og en sammenslåing av IT-Geo og data og Geoutvikling. De lokale tillitsvalgte har vært med gjennom hele prosessen og det har vært flere allmøter. MTL er meget fornøyd med prosessen som har vært og synes den har vært forbilledlig for eventuelle senere omorganiseringer.

- Nybygg Blindern

Her er det fremdeles fire ulike scenarier, men instituttet og vi ansatte håper at man faller ned på at Statsbygg overtar bygningsmassen, rehabiliterer hovedbygget, river avlastningsbygget og bygger nytt. Avgjørelsen vil bli tatt av KLD.

- Ny IA-avtale

Hovedpunktene i den nye avtalen som også vil berøre instituttet er som følger: En ny arbeidsmiljøatsing som skal fokusere på målrettet kunnskapsutvikling og formidling for bransjer og virksomheter, bl.a. utvikling av en interaktiv nettportal. - Det skal etableres bransjeprogrammer for å prøve ut ulike målrettede tiltak innenfor forebyggende arbeidsmiljøarbeid og oppfølging av lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær. - Et nytt tilskudd til ekspertbistand i enkeltsaker med lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær. Dette tilskuddet begrenses til situasjoner hvor dokumenterte bedriftsinterne tiltak og andre støtteordninger er utprøvd, og hvor arbeidsgiver, arbeidstaker og NAV Arbeidslivssenter er enige om at det trengs ekspertbistand for å finne løsninger. - Forsøk med utvidet bruk av kompetansetiltak rettet mot langtidssykmeldte arbeidstakere som på grunn av sykdom eller skade ikke kan komme tilbake til sin tidligere arbeidsgiver.

- Særaldersgrenser og pensjon

Her pågår det et arbeid som skal være ferdigstillt senest 1.november 2019. Det som er klart allerede er at personer som pr 1.1.2020 har ti eller færre år til særaldersgrensen, skal sikres ordninger som gjør at de ikke kommer dårligere ut enn hvis dagens regler, inkl 85-årsregelen, videreføres. Departementet jobber med en modell hvor de med særaldersgrense ikke

nødvendigvis får 66 prosent av lønna slik man får ved avgang på 67 år. Den settes lavere og så stiger den til 66 prosent ved fyllte 67. Det er i utgangspunktet en grunn til det finnes særaldersgrenser i staten. Det burde først vært ryddet opp i hvilke grupper som skulle beholdes, endres eller ha sine særaldersgrenser fjernet. I staten får man stort sett ikke jobbe når man kommer til sin aldersgrense, med det resultat at de taper mye i forhold til de som har grense på 67, og det er langt fra alle som kan ta seg en jobb i det private, ei heller er man særlig attraktiv ved fyllte 63 eller 65. MTL har spillt inn at de som etter en forhandling skal ha særaldersgrenser, burde behandles som om de hadde grense på 67, og så lage en fiktiv aldersjustering ut fra det.

**EDIT**