

INFO MTL 2018

18.november 2018

- Særaldersgrenser

Det pågår nå et arbeid som skal justere eksisterende særaldersgrenser, noe som kan få stor betydning for mange av MTLs medlemmer. Mandag 19.november skal Rune på et informasjonsmøte i YS hvor dette blir redegjort for og hva dette vil si for de som har særaldersgrenser. Informasjon om dette vil bli sendt ut til alle etter dette møtet.

- Representantskapsmøte STAFO

Årets representantskapsmøte i STAFO blir avholdt 20-21.november på Gardermoen. MTL blir representert med Andreas Rusten Hansen og Linda Kleppe. I tillegg stiller Trond Wikne som leder av kontrollkomiteen og Rune Skoglund som leder av valgkomiteen.

- Ishavsstasjonene

Det er nå rimelig sikkert at forsvaret overtar instituttets arbeid på Jan Mayen. Straks avtalen med forsvaret er på plass og praktiske løsninger er på plass, vil det bli satt opp en autosonde som blir betjent av forsvarets personell.

For Bjørnøya og Hopen sin del blir det lagt opp til en kostnadsfordeling mellom instituttet og de vi i dag yter tjenester for på disse øyene. Mye av det som i dag gjøres uten reelle avtaler, hvilket er ulovlig. Når dette arbeidet er ferdigstillt vil bemanningen på øyene bli lagt etter etterspørselen.

- Varslingsdivisjonen

I Vdiv er det nå startet et arbeid som går på hvordan arbeidet er organisert. Alle kontorer og ansatte blir involvert. målet er at man ved å tydeliggjøre hvordan divisjonen jobber i dag, kanskje kan gjøre forbedringer i neste omgang.

- Hovedverneombud

Som kanskje de fleste har fått med seg så har Inger Nordin sagt ja til å ta en periode til som hovedverneombud. Som hennes vara fortsetter Martin Sætra.

30.september 2018

- Oppfølging for medarbeiderundersøkelsen 2018

Det er nå på alle nivåer på instituttet lagd oppfølgingsplaner etter årets medarbeiderundersøkelse. Hva som skal gjøres er litt ulikt, men vi håper at alle kommer i mål. Noe av det som gikk igjen var problemet rundt baksnakking. Dette er en menneskelig egenskap, ikke helt ønskelig, men dog tilstede. Vi oppfordrer at hver enkelt av oss blir litt mere bevisst på dette for å minke omfanget. Dette går stort sett på oppførsel og en rettesnor kan jo være, vil man kunne si direkte til vedkommende det man sier om vedkommende til andre.

- Ny policy for permisjon

Ledelsen og organisasjonene har blitt enig om en ny policy for permisjon uten lønn i forbindelse med overgang til ny jobb utenfor instituttet. Den tidligere ordningen var utvilsomt et gode for de

ansatte. Man kunne søke om et år permisjon for å jobbe et annet sted. Hvis man ikke likte seg der, kunne man komme tilbake til instituttet etter et år. Det viser seg at en meget stor overvekt av tidligere medarbeidere ikke kommer tilbake. I mellomtiden bruker instituttet store økonomiske ressurser på opplæring til et vikariat. Ledelse og organisasjoner er enige om at akkurat nå må den økonomiske situasjonen på instituttet prioriteres. Den nye ordningen blir derfor: " Som hovedregel gis ikke permisjon for å tre inn i annen stilling utenfor MET, med mindre permisjonen søkes i forbindelse med kompetanseheving. Permisjonssøknaden skal avgjøres av divisjonsdirektør/direktør." Ordningen skal evalueres etter ett år.

- Ny nasjonal turnusplan for varslingspersonalet er drøftet

Det ble under drøftingen av ny nasjonal turnus bedt om at ved endringer i eksisterende turnusplan må man opprettholde de gitte fristene som er satt, slik at alle får nok tid til å gjennomgå de lokalt.

- Ny leder for VNN

Mangeårige leder for VNN Helge Tangen, vil fra og med 1.oktober overføres til SUV hvor han skal jobbe med vekt på WMO, prosjekter knyttet til Arktis/nordområdene og bistandsarbeid. MTL vil få benytte anledningen til å takke for meget godt samarbeid i alle år. Samtidig vil MTL gjerne få ønske Justyna Wodziczko velkommen som ny leder, og ser frem til et givende samarbeid i tiden som kommer.

- Drift og finansiering av Hopen og Bjørnøya

Det er nå sendt inn METs syn på driften av Hopen og Bjørnøya. Mye av dette baserer seg på innspill fra samarbeidspartnere. Det synes klart at bemanningen på Hopen kan stå uendret, men at kostnadene deles slik at METs kostnader halveres. Når det gjelder Bjørnøya er det lagt inn et forslag med 4-5 mennesker på stasjonen, med de begrensninger dette har med seg vdr utføring av oppgaver for andre. Hvis Avinor fortsatt vil ha de produktene vi leverer pr i dag, må det oppbemannes ytterligere og dette må Avinor bekoste. Vi avventer en avgjørelse fra departementene.

- Arkivering av korrespondanse til og fra MTL

MTL har frem til nå produsert egen postliste som viser hva som kommer inn og hva som blir sendt ut fra MTL. Dette har vært et tidkrevende arbeid, samtidig har vi i google en fin mulighet til å lagre alt i ulike mapper. Sentralstyret vil derfor heretter kun benytte seg av de mulighetene som allerede ligger i instituttets mailsystem. Fra tid til annen har postlister blitt etterspurt som en kilde til informasjon, vi vil derfor for å kompensere for dette komme oftere med info til våre medlemmer for å bøte på dette.

- GDPR og MTL

GDPR er en personvernforordning som trådte i kraft 20.juli i år. Hvordan påvirker dette oss? Denne ordningen kom i stand for å styrke personvernet. Dette betyr at vi som medlemmer skal ha bedre kontroll over hvilke personopplysninger ulike selskap og organisasjoner samler inn om oss på nettet. I kjernen av dette ligger det et krav om samtykke. Samtidig innføres "retten til å bli glemt", hvilket betyr at folk skal kunne be om å få personopplysninger slettet. For MTLs vedkommende betyr dette i praksis at vi allerede har laget en personvernerklæring for våre medlemmer. Denne vil bli fremlagt for nye medlemmer og lagt inn på vår facebookside. I tillegg har vi laget en databehandleravtale som skal sikre våre medlemmer ovenfor tredjepart. En slik er laget med STAFØ, og vi går nå igjennom våre systemer for å se om det er flere vi må ha en slik databehandleravtale med. Alt for å sikre personvernet til hver enkelt medlem i MTL.

- Lokale lønnsforhandlinger

Disse er nå i full gang og er avsluttet 25.oktober. Det viser seg forøvrig at den forenklete måten å levere krav på har gjort at mengden med søknader gikk opp. Dette synes vi er meget bra.

4.juli 2018

- Nybygg og kontorløsninger på Blindern

Statsbygg overtar bygningsmassen på Blindern. Bakgrunnen for dette er at KLD av prinsipp ikke vil eie bygningsmasse. Endringen vil medføre at Statsbygg vil oppgradere eksisterende bygg og dette vil antagelig medføre lavere kostnader for Instituttet i tiden fremover. Statsbygg har hatt befaring og lager nå et budsjett for arbeidet, Instituttet har fremdeles som mål at nybygget skal stå ferdig september 2021.

- Ishavsstasjonene

Det er fremdeles usikkert mht bemanningen på Bjørnøya og Hopen. Flere departementer er innblandet, men MET venter en avklaring i løpet av høsten. DET ligger også an til endringer på Jan Mayen. Der skal Statsbygg bygge nytt og MET må komme med innspill til hva vi trenger.

- Frivillighetsordningen

På IT eksisterer det i dag en "frivillighetsordning" som kompenseres med betalt bredbånd og mobiltelefon. Ordningen innebærer at flere av de ansatte blir spurt om de kan stille seg tilgjengelig for å motta oppringninger fra driftsovervåkingen utenfor arbeidstid, for deretter å kunne bistå i arbeidet med feilsøking og feilretting. Ordningen innebærer ingen forpliktelse for de ansatte om å være tilgjengelig til enhver tid. Ved arbeidsutførelse mottar de aktuelle ansatte minimum 2 timer overtidsgodtgjørelse. Ordningen har vært praktisert i en årrekke og fungerer tilfredsstillende for instituttet. Det er nå laget en særavtale som vil gjelde for alle på MET hvor en slik ordning er nødvendig. Den nye ordningen er gjeldende fra 1.juli og innebærer en kompensasjon på 12000,- i tillegg. Fremdeles vil ordningen baseres på frivillighet og uten forpliktelser.

- Representanter til nytt styre på MET

Til høsten skal det være valg av representanter for de ansatte til det nye styret på MET. MTL har i alle år vært representert, enten med representant og/eller vara. Sentralstyret ber dere foreslå en kvinne og en mann som kan stille til valg. Forslag må sendes MTL innen 17.august.

- Lokalt lønnsoppgjør høsten 2018

Også år blir det avholdt lokale lønnsforhandlinger. Lønnsutvalget i år består av Gitte Flesland, Trine Dunker Windvik og Rune Skoglund. Den totale potten er på ca 3 mill Det vil bli sendt ut en fyldig informasjon om dette når alle detaljer er klare. Vi har som mål å gjøre selve søknadsprosessen for medlemmene enda enklere i år.

- Sentralstyret ønsker dere alle en riktig god sommerferie.

27.mai 2018

- Lønnsoppgjøret 2018

Hovedtrekkene av årets lønnsoppgjør er som følger: Det gis et lønnstillegg til alle på 5100,- til og med lønnstrinn 47, og et tillegg på 1,25 prosent for de med lønnstrinn 48 og opp. Dette med virkning fra 1.mai I tillegg er det avsatt 1,9 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1.juli.

Alle lønnsrammene er forbedret med at de to laveste lønnsrammealternativene er tatt bort, og to nye alternativer er lagt til på toppen. Dette gir lønnsøkning for de som er innplassert i alternativ 1 og 2.

Ubekvemstilleggene er hevet, noe som er særlig viktig for de som jobber i skift og turnus eller på morgen, kveld og helg. Taket på pensjonsgivende inntekt ble hevet fra 56.000 til 66.000 kroner.

Rammen for boliglån i Statens Pensjonskasse er økt fra 1,7 mill til 2,0 mill.

Forhandlingsresultatet vil bli lagt ut til uravstemning, og YS anbefaler medlemmene til å stemme for årets resultat.

Med vennlig hilsen Sentralstyret.

5.mars 2018

- Reiseregninger og utlegg som skal refunderes i 2018 sendes til lindak@met.no. Scann originale kvitteringer, så slipper du å sende i posten, som kan ta en stund (og koster penger). Skal du sende i posten er adressen: Linda Kleppe, MTL, Meteorologisk institutt, Vervarslinga på Vestlandet, Postboks 7800, 5020 BERGEN.
- På første arket skriver du adresse til og fra, når du reiste og når du kom hjem. Jeg trenger også kontonummer. KM-godtgjørelse er 3,50. Kostgodtgjørelse kan vi bruke, men dere kan gjerne levere kvittering på kjøpte måltider.